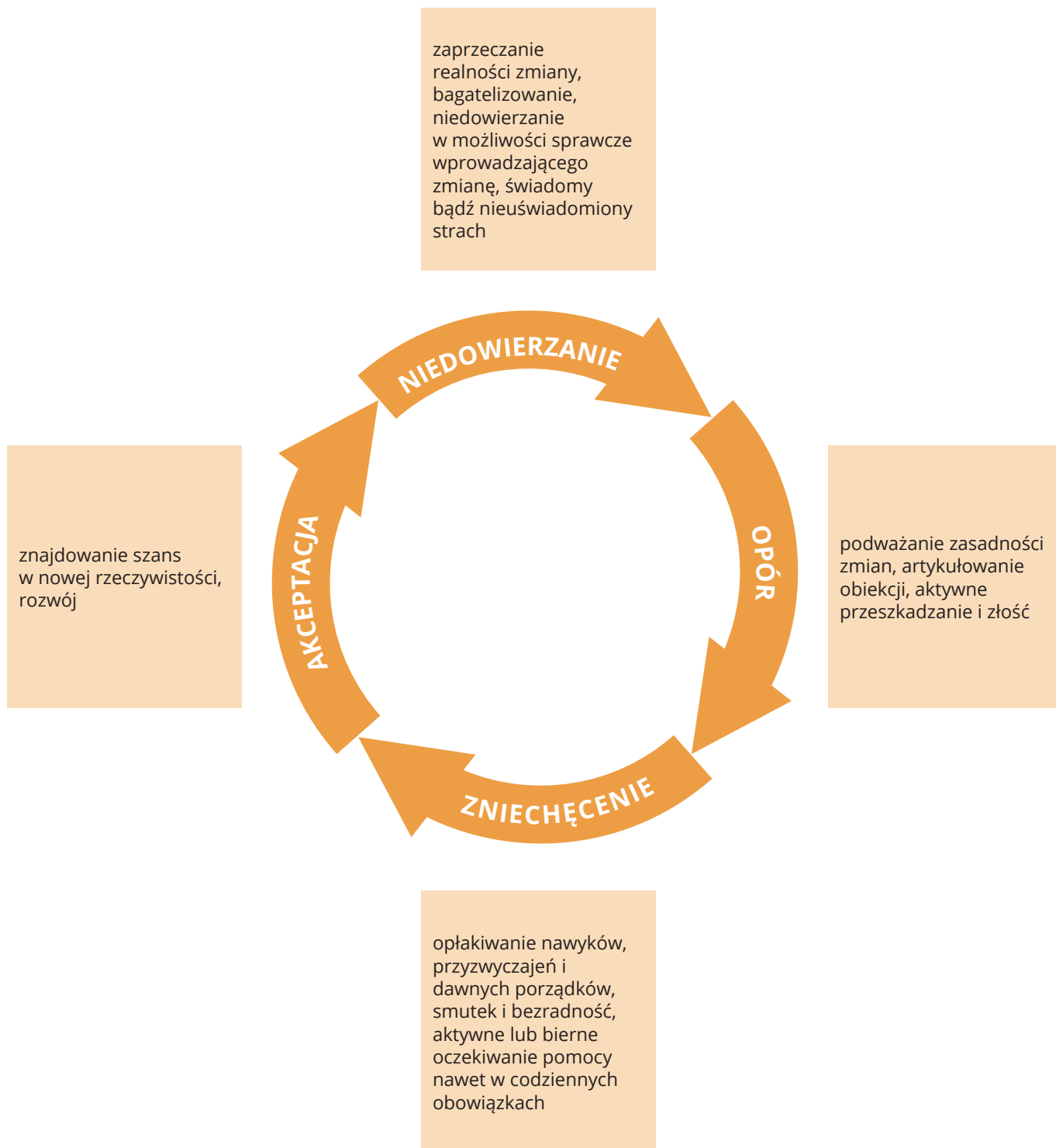
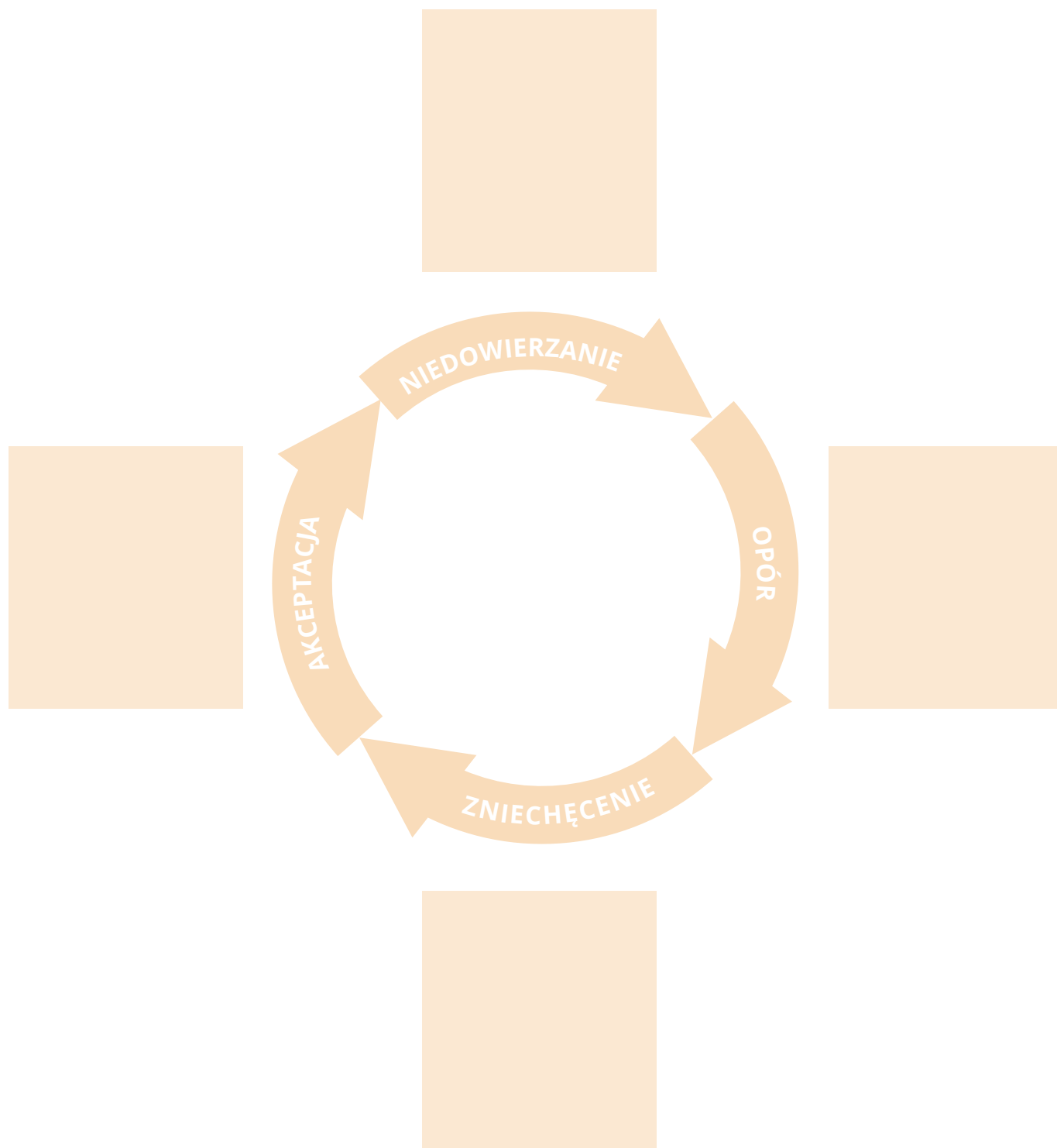


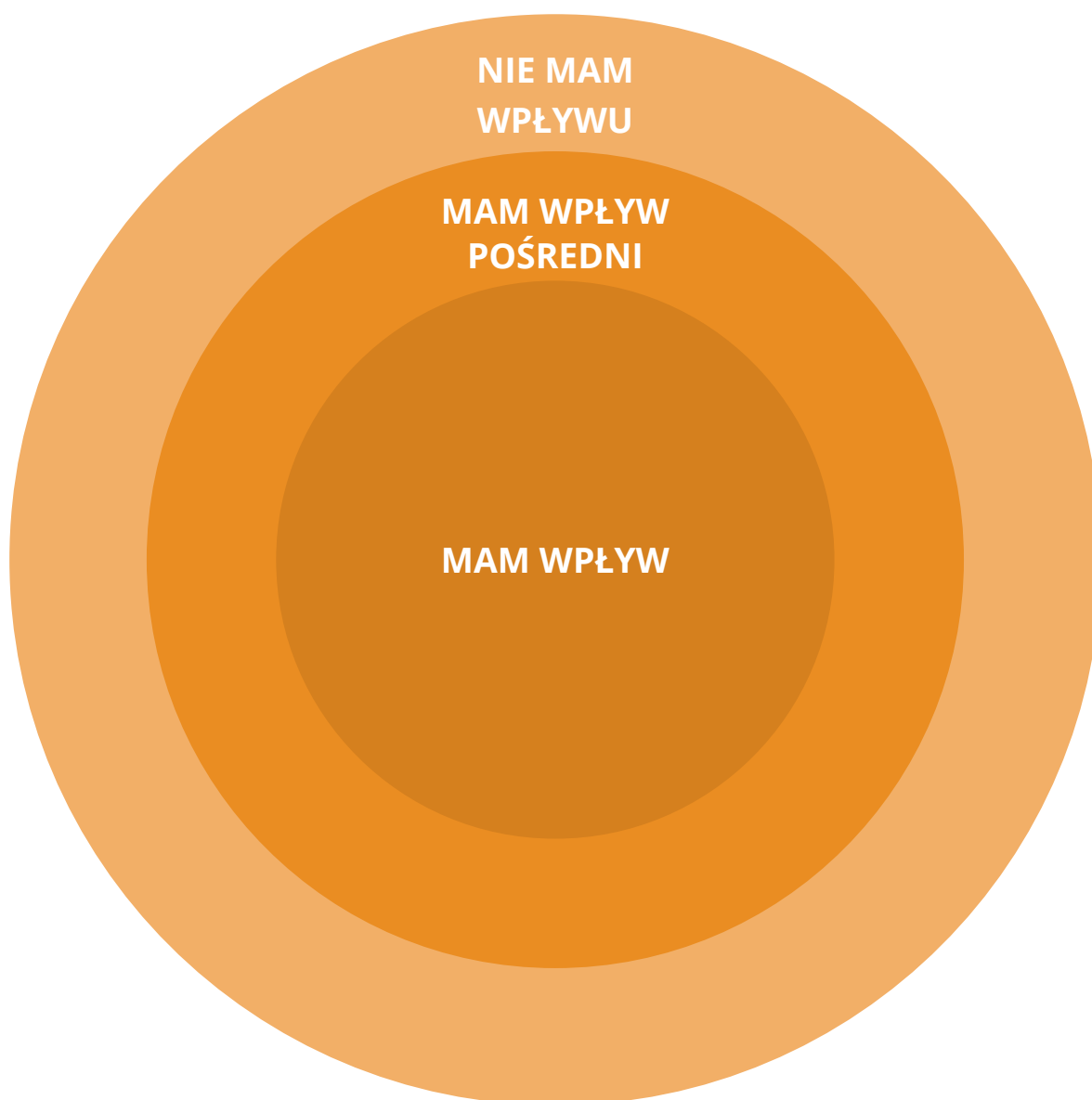
# Cykl reakcji na zmianę



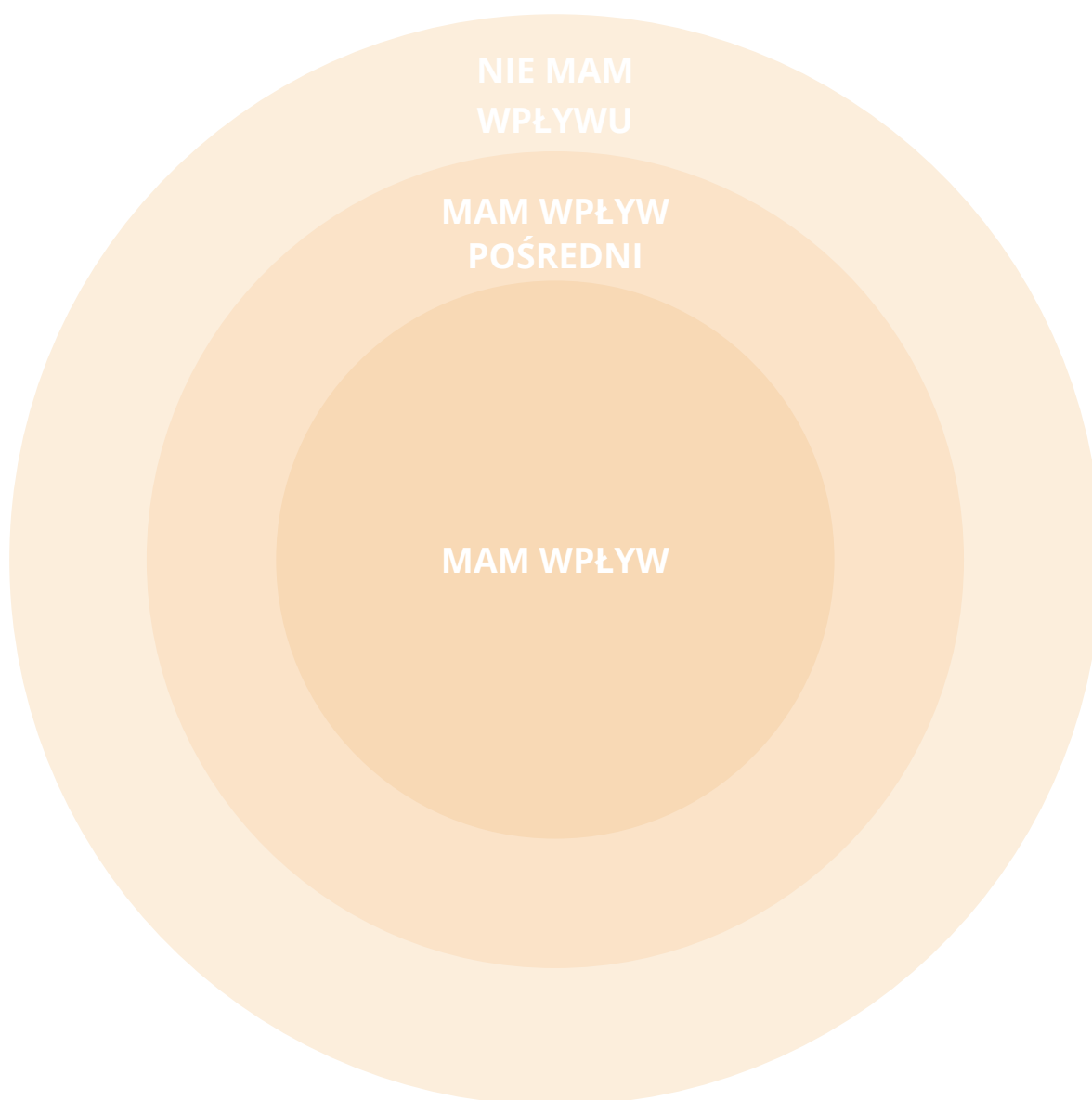
# Cykl reakcji na zmianę



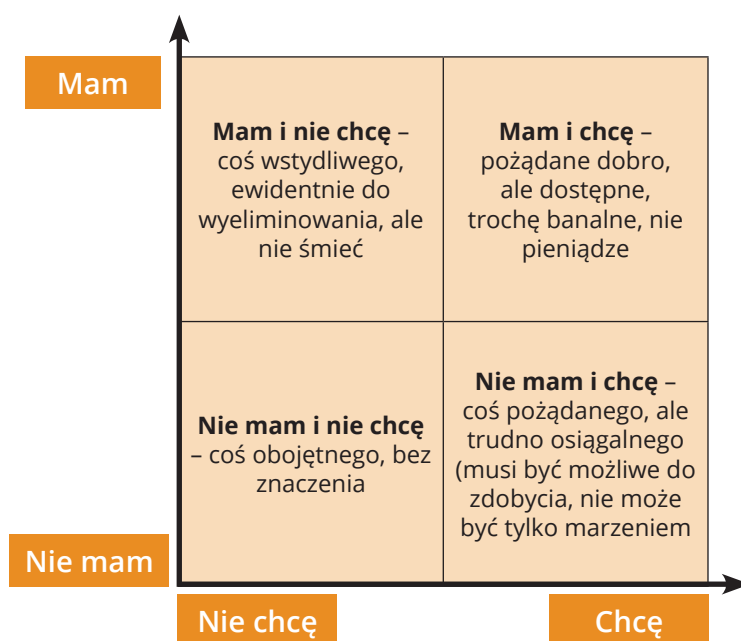
# Kręgi wpływu



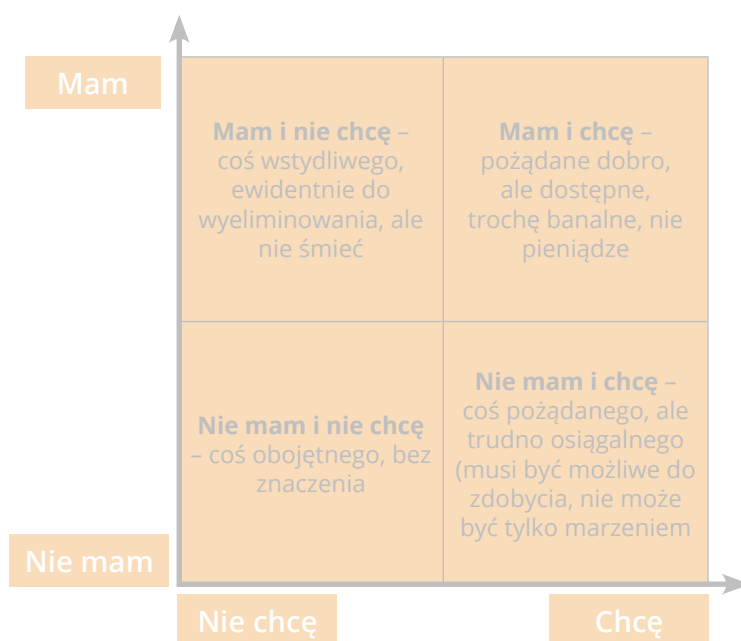
# Kręgi wpływu



# Zasoby i potrzeby



# Zasoby i potrzeby



## 8 Kroków Sedna Zmiany Kotter'a

1. Uświadamiaj wagę transformacji
2. Stwórz zespół kierujący zmianami
3. Przedstaw odpowiednią i inspirującą wizję
4. Dopinguj zespół, stosuj rzetelną komunikację
5. Ułatwiał i stymuluj wprowadzanie zmian
6. Zademonstruj pośredni, szybki sukces
7. Nie poddawaj się
8. Utrwalaj wprowadzane zmiany